

mercari

Pride E-Learning

LGBT+ 研修資料

Diversity & Inclusion Pride@Mercari





**LGBT+について理解し、
D&I(ダイバーシティ&インクルージョン)
を推進すること**

ここで質問です！

ここで質問です！

mercari



- 「体の性」、「ジェンダー」、「性的指向」の違いは何か？
- これはなぜ企業にとって重要なのか？

「LGBT+」とは何か？

「LGBT+」とは何か

mercari

Lesbian

Gay

Bisexual

Transgender

Queer/Questioning

Intersex

Asexual

Ally

+

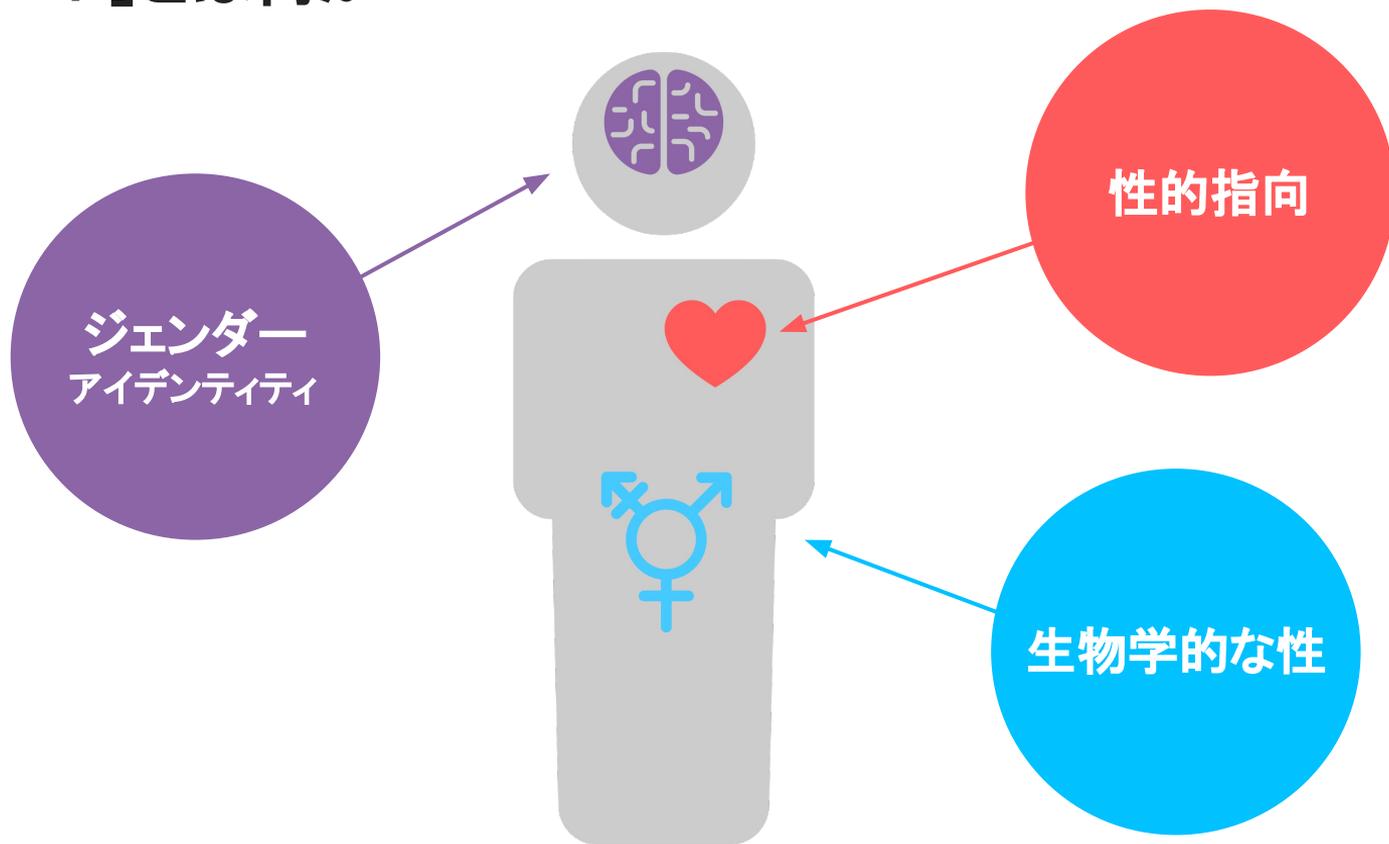
「LGBT+」とは何か

- L**esbian
- G**ay
- B**isexual
- T**ransgender
- Q**ueer/Questioning
- I**ntersex
- A**sexual
- A**lly
- +**



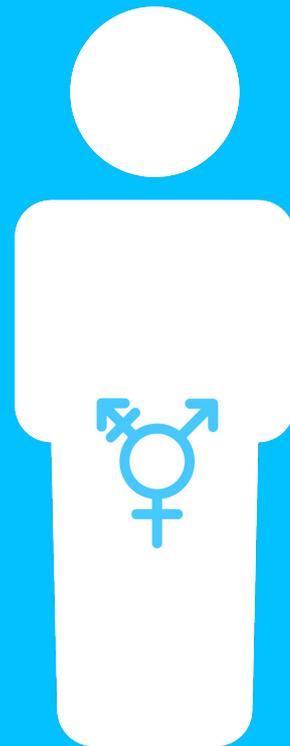
「LGBT+」とは何か

mercari



生物学的な性

人の解剖学的、遺伝的、
または身体的属性を指す



生物学的な性

mercari



- XY
- +テストステロン
- 陰茎
- 精巣
- ...など



- XX
- 陰茎
- 子宮

• XXX

- XY
- 膣
- 精巣

• XXY

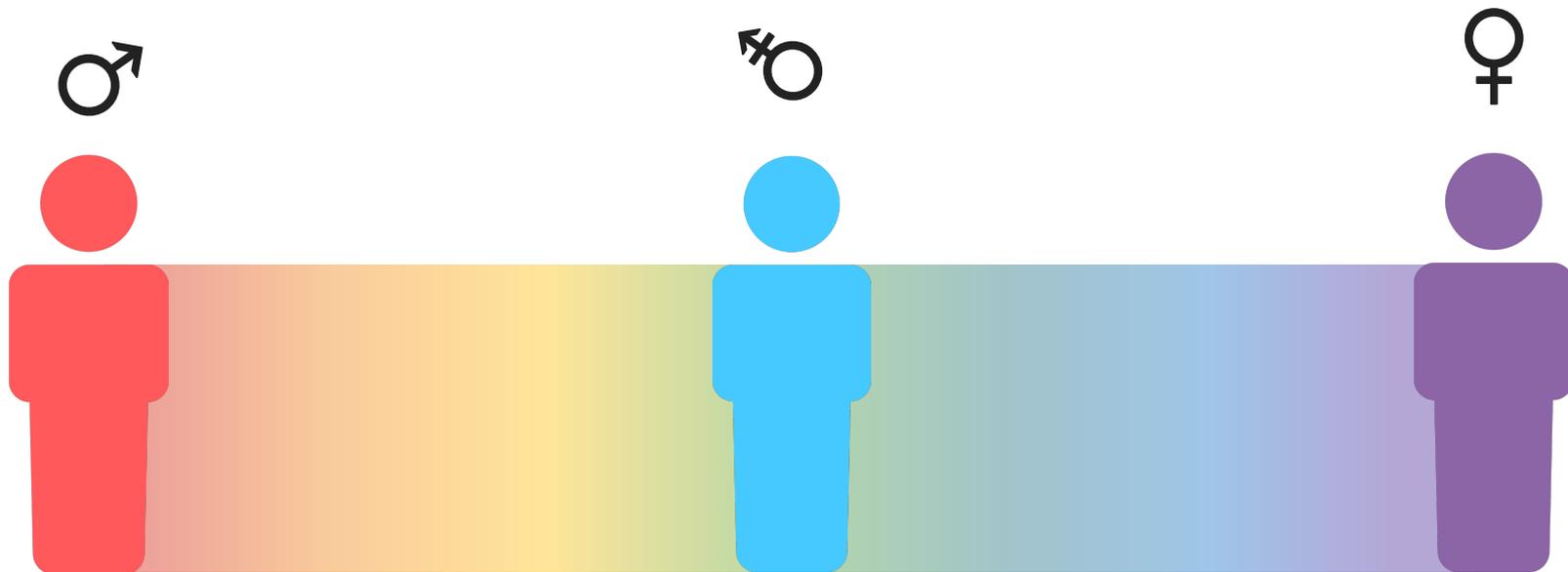


- XX
- +エストロゲン
- 膣
- 卵巣
- ...など

性分化疾患・DSD (インターセックス)

生物学的な性

mercari



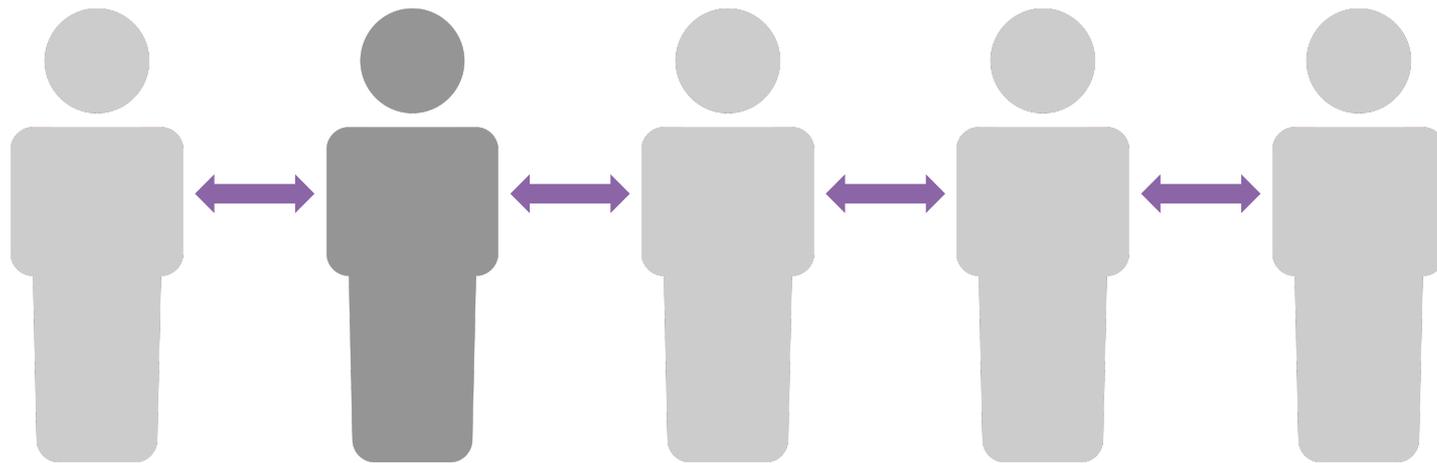
生物学的な性は**グラデーション**だと言える

※生物学的な性は、ホルモンや染色体やその他の属性の組み合わせとして全体的に見た場合、グラデーションとしてみなされる。

ジェンダー

社会的・文化的に
つくられた性別





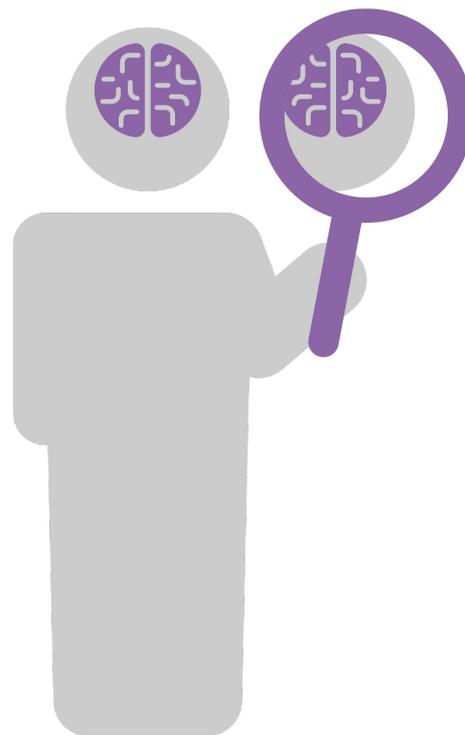
「ジェンダー」は体に依存しない

ジェンダー・アイデンティティ

mercari

ジェンダー・アイデンティティとは

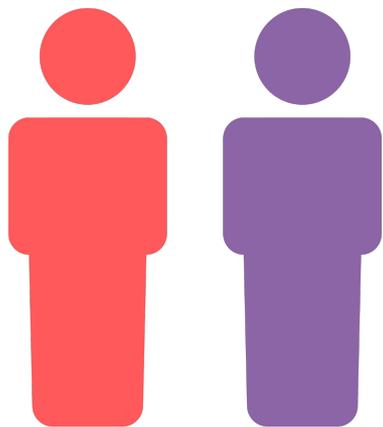
個人が認識する
自分の性別のこと





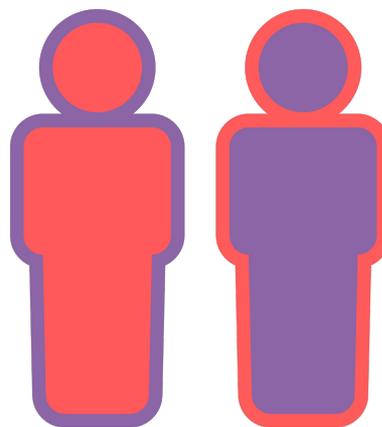
ジェンダー・アイデンティティは**グラデーション**だと言われている

シスジェンダー



生物学的な性(体)と
性自認が**一致**している

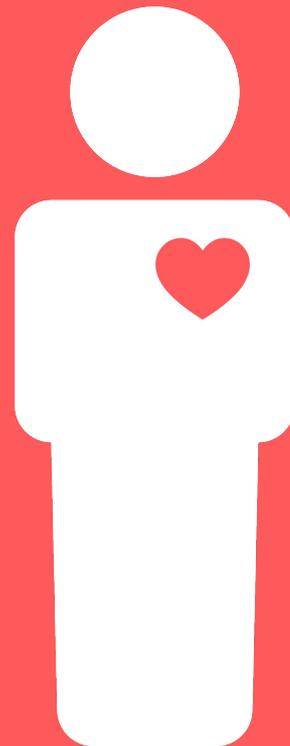
トランスジェンダー

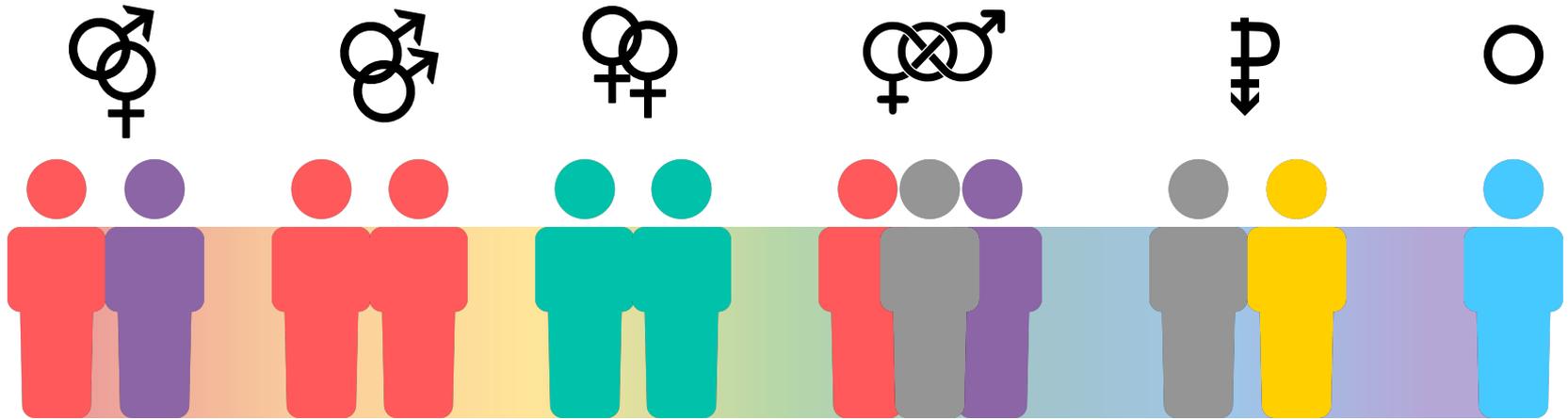


生物学的な性(体)と
性自認が**一致**していない

性的指向

性的・恋愛的に惹かれる
ジェンダーのこと

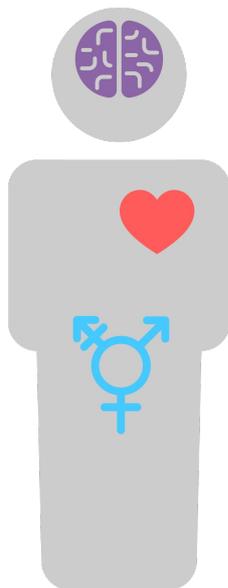




性的指向は**グラデーション**だと言われている

LGBT+

性とジェンダーの多様性



生物学的な性

個人の体の性のこと

≠

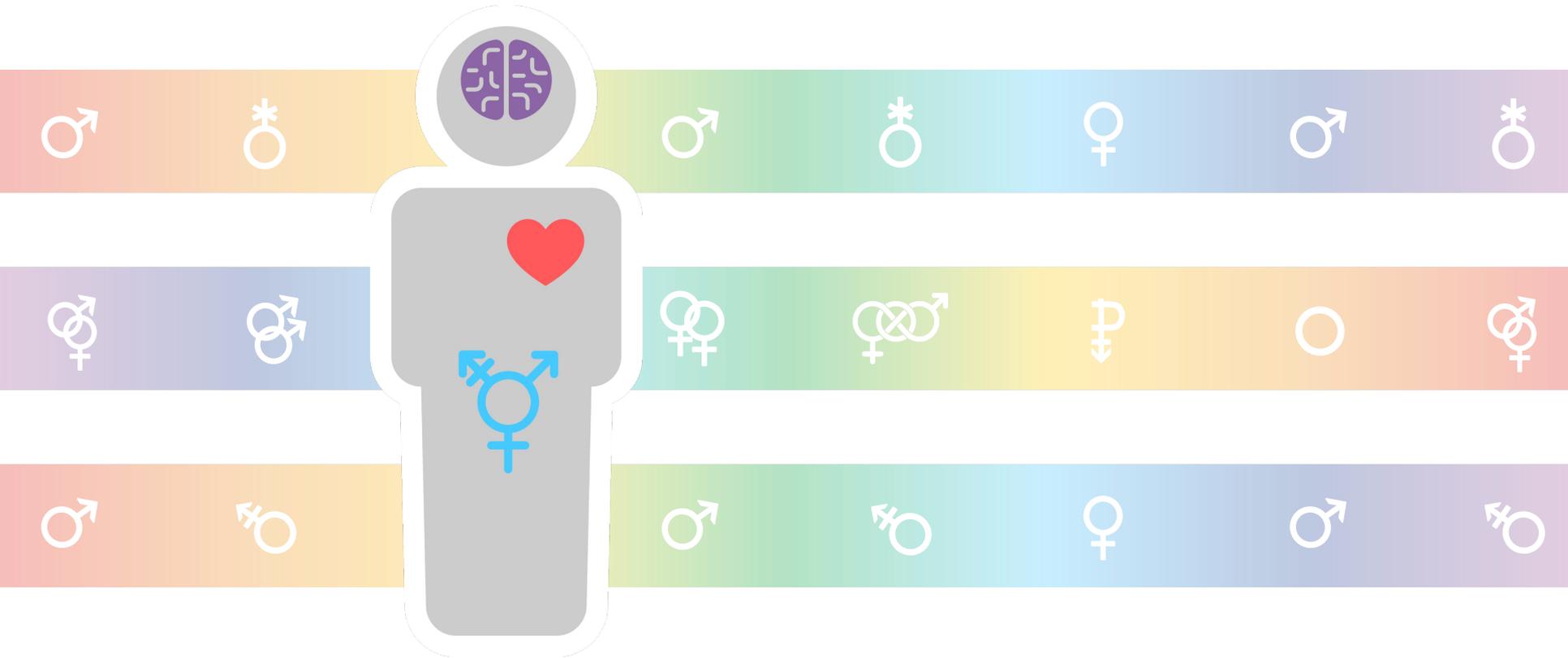
ジェンダー・アイデンティティ

個人が認識する自分の性別(性自認)

≠

性的指向

性的・恋愛的に惹かれるジェンダーのこと



これはなぜ企業にとって重要なのか

メルカリの事例

これはなぜ企業にとって重要なのか

mercari

▶ メルカリの事例

本社が日本の東京
にあるから

自分と会社全体に
影響を与えるから

メルカリはLGBT+
コミュニティを
サポートするから

これはなぜ企業にとって重要なのか

mercari

▶ メルカリの事例

本社が日本の東京
にあるから

自分と会社全体に
影響を与えるから

メルカリはLGBT+
コミュニティを
サポートするから

■ 本社が日本の東京にあるから

mercari

【メルカリの事例】

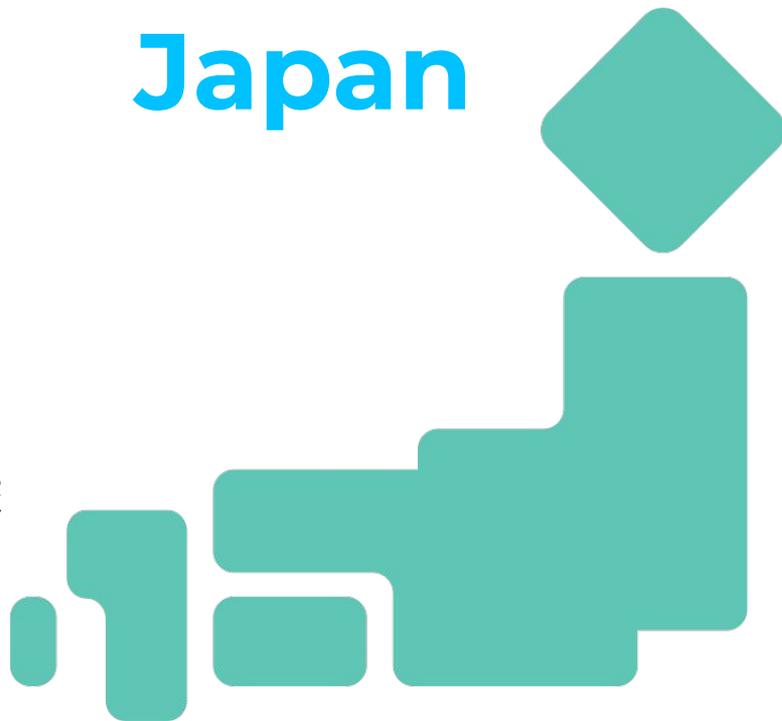
男女雇用機会均等法

- 同性間の場合もセクハラに該当する

パワハラ防止法

- 「SOGI」に関する侮辱はハラスメントに該当する
- **アウティング**もパワハラ

Japan



■ 本社が日本の東京にあるから

mercari

【メルカリの事例】

- LGBT+に関する
差別禁止・理解増進の条例
- 東京都パートナーシップ宣誓制度



これはなぜ企業にとって重要なのか

mercari

▶ メルカリの事例

本社が日本の東京
にあるから

自分と会社全体に
影響を与えるから

メルカリはLGBT+
コミュニティを
サポートするから

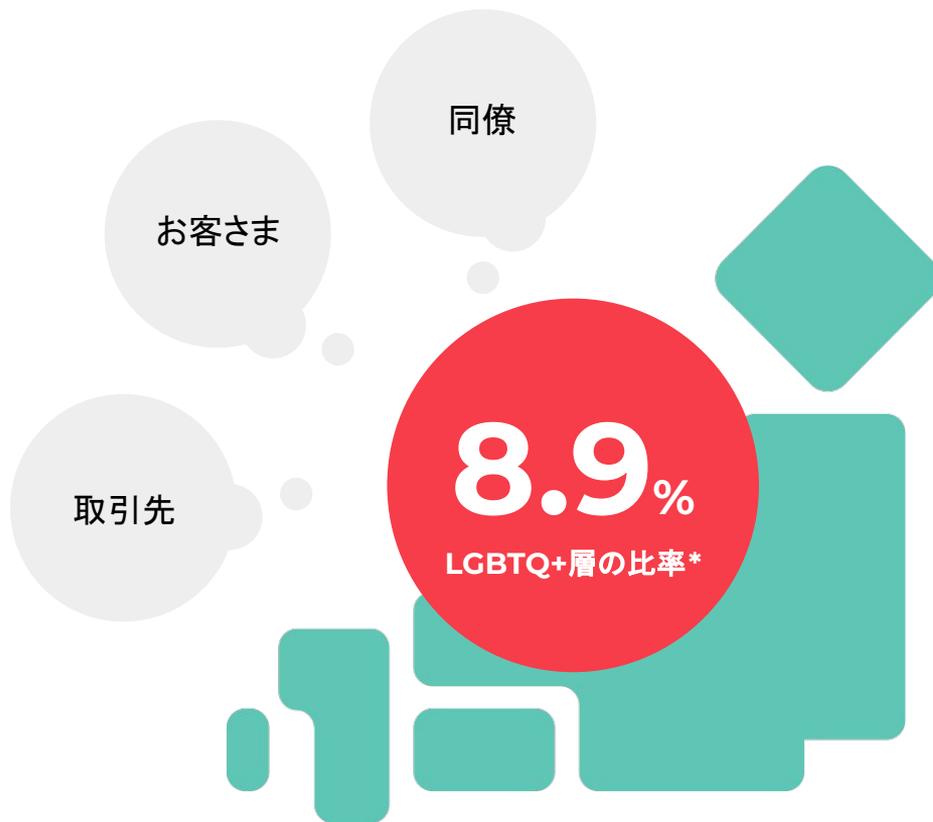
自分と会社全体に影響を与えるから

mercari

【メルカリの事例】

ビジネス関係への影響

- 常に相手を尊重して接する事が重要



*出所: [電通ダイバーシティラボ「LGBTQ+調査2020」](#)

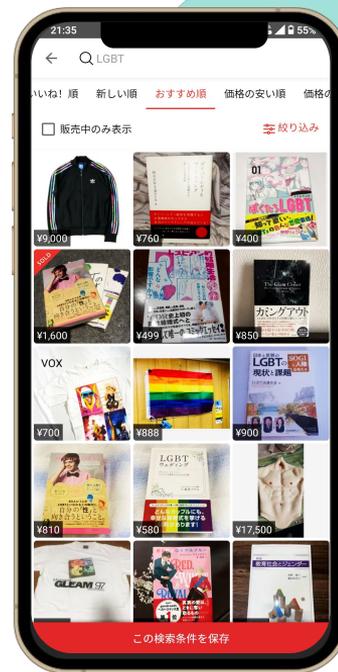
自分と会社全体に影響を与えるから

mercari

【メルカリの事例】

世界中のお客さまに使っていただくために

- LGBT+の消費者への配慮
- LGBT+に関する法律への配慮
 - 世界の投資家に向けた発信
 - ESG推進
 - 海外出張時の選択サポート



自分と会社全体に影響を与えるから

mercari

【メルカリの事例】

インクルーシブなチームは、
87%も優れた意思決定ができる*

生産性向上

- 心理的安全性
- 人材の獲得・定着



*Forbes “[Diversity + Inclusion = Better Decision Making At Work](#)”.
ホワイトペーパーは[こちら](#)。

これはなぜ企業にとって重要なのか

mercari

▶ メルカリの事例

本社が日本の東京
にあるから

自分と会社全体に
影響を与えるから

メルカリはLGBT+
コミュニティを
サポートするから

メルカリはLGBT+コミュニティをサポートするから

mercari

【メルカリの事例】

社内規程による防止

- セクハラ・パワハラ・ソジハラ方針

LGBT+当事者も利用しやすい福利厚生制度

- **merci box**
 - 介護休職・子の看護休暇
 - 出産休暇・手当金
 - 妊活の支援
 - 慶弔休暇・見舞金
 - 転居費用負担制度

and more!



【メルカリの事例】

メルカリはLGBT+をオープンに支援する

- Pride@Mercari Community
- D&I施策
- LGBT+ Help Desk



冒頭の質問をもう一度見てみましょう！

| 答えられるようになりましたか？

mercari



- 「体の性」、「ジェンダー」、「性的指向」の違いは何か？
- これはなぜ企業にとって重要なのか？

性とジェンダーの多様性を 尊重することが重要



Thank you!

Diversity & Inclusion

Pride@Mercari

こちらの文書は、Pride E-learningスライド資料ならびにビデオ(以下、総称して「本資料」といいます)をご利用いただく際の条件を定めたものです。

以下の内容に同意いただけない場合、本資料のご利用をお控えください。

- 本資料に含まれるテキストやイラスト等のコンテンツに関する知的財産権は、株式会社メルカリ(以下「メルカリ」といいます)又はメルカリに権利を許諾した第三者に帰属します。
- 本資料に事例として登場するエピソードはすべて架空のものであります。
- 利用者は、本資料を非営利目的でのみ利用することができます。本資料(二次的著作物を含みます)を、その全部又は一部を問わず、営利目的、商業利益、私的な金銭的報酬のために、使用、複製、配布、アップロード、ダウンロード、販売、改変またはその他の方法で利用することはできません。
- 本資料の利用は、利用者自身の責任において行っていただきます。メルカリは、本資料に間違いがないこと、最新の情報であること、必要な情報が漏れなく掲載されていること、誤解を招く表現でないこと、第三者の権利を侵害していないこと、利用者のニーズに適合していることなどを、一切保証しません。また、本資料に関するメルカリのウェブサイトのURLや、本資料の内容は、予告なしに変更又は削除することがあります。
- 本資料の利用に起因して発生したトラブル等について、メルカリは、責任を負うものではありません。